

**Procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento, para a carreira/categoria de assistente operacional, área funcional de ação educativa, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - Proc. 31/22**

(aviso nº14174/2022 publicado no Diário da República, II série nº 136 de 15 de julho de 2022 e na BEP - OE202207/0232)

**ATA Nº 25**

**Resultados do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP) e  
convocatória para o 3º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)  
(6ª Tranche)**

Aos nove dias do mês de maio de dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri do procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento, para a carreira/categoria de assistente operacional, área funcional de ação educativa, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, constituído pela 1ª Vogal efetiva: Sandra Maria Moreira Gonçalves, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, 1ª Vogal suplente: Joana Sofia de Sousa Figueiredo e a 2ª Vogal suplente: Carla Sofia Barbosa Soares Martins, reunião que teve como objetivo:

**1º** Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, **avaliação psicológica (AP)**, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30/04;

**2º** Proceder à notificação dos/as candidatos/as aprovados/as na **avaliação psicológica (AP)** para a realização do 3º método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção**, nos termos do artigo 10º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

**1º** Agendada a realização do 2º método de seleção, avaliação psicológica, para o dia **27 de abril de 2024**, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram vinte três candidatos/as dos/as trinta e seis, que foram regularmente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados vários instrumentos de avaliação psicológica, nomeadamente:

Baterias de Psicotécnicos e;

Provas situacionais e Dinâmicas de Grupo

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Nesta conformidade deliberou o júri, publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica.

<b>NOME DO/A CANDIDATO/A</b>	<b>RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO</b>
ADRIANA RAQUEL LACERDA BARROS RODRIGUES	NÃO COMPARECEU
ALBERTINA OLIVEIRA PACHECO MARQUES	8 VALORES/REDUZIDO
ANA CRISTINA FIGUEIREDO FERREIRA	12 VALORES /SUFICIENTE
ANABELA FERREIRA DA SILVA	NÃO COMPARECEU
ANABELA PEREIRA DE SOUSA	NÃO COMPARECEU
ANDREIA DANIELA GUERRA MONTEIRO	NÃO COMPARECEU
CARINA ESMERALDA GONÇALVES FERREIRA	12 VALORES /SUFICIENTE
CATIA SOFIA DA SILVA AFONSO	NÃO COMPARECEU
CHARLENE LOPES DE AMORIM	12 VALORES /SUFICIENTE
CLÁUDIA PATRÍCIA DOS SANTOS REIS FERREIRA PEREIRA	16 VALORES/BOM
CRISTINA FILIPA BARBOSA MENDONÇA MONTENEGRO	12 VALORES /SUFICIENTE
CRISTINA MARLENE DE SOUSA PEREIRA	12 VALORES /SUFICIENTE
FATIMA ISOLINA FERREIRA DA SILVA	12 VALORES /SUFICIENTE
FILOMENA PEREIRA MARTINS DOS SANTOS PINHO	12 VALORES /SUFICIENTE
JOANA MARIA ROCHA DA SILVA REIS RIBEIRO	12 VALORES /SUFICIENTE
JOAQUIM PEDRO DA COSTA ARAÚJO	12 VALORES /SUFICIENTE
LUÍS FILIPE DA ROCHA MAGALHÃES	NÃO COMPARECEU
MANUELA AUGUSTA PEREIRA AZEVEDO	12 VALORES /SUFICIENTE
MARIA DE FÁTIMA ALMEIDA SIMÕES CARVALHO	NÃO COMPARECEU
MARIA DE LURDES DO COUTO PINTO	NÃO COMPARECEU
MARIA IDALINA MARQUES DIAS DE MAGALHÃES ROCHA	NÃO COMPARECEU
MARIA ISABEL DA SILVA CUNHA	8 VALORES/REDUZIDO
MARIA OTÍLIA LOPES DE SOUSA MIRANDA MAGALHÃES	12 VALORES /SUFICIENTE
MARLENE FERREIRA DA SILVA	16 VALORES/BOM
OFÉLIA DE SOUSA E SILVA	12 VALORES /SUFICIENTE
PATRÍCIA DA COSTA REBELO	NÃO COMPARECEU
PATRÍCIA ISABEL SILVA COSTA	12 VALORES /SUFICIENTE
PAULO JORGE FERNANDES MONTEIRO	NÃO COMPARECEU
ROSA MARIA PEDROSA VASCONCELOS	NÃO COMPARECEU
ROSÁRIO LOPES DOS SANTOS	12 VALORES /SUFICIENTE
ROSENILDA DA CONCEIÇÃO MOREIRA	8 VALORES/REDUZIDO
ROSINA MARIA PINHO COUTO	NÃO COMPARECEU
SANDRA CARINA SILVA COSTA	12 VALORES /SUFICIENTE
SÓNIA ALEXANDRA LOPES SILVA	12 VALORES /SUFICIENTE

Nos termos dos n.ºs 9º e 10º do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, a **avaliação psicológica** tem carácter eliminatório, pelo que, **são excluídos/as do procedimento concursal** os/as candidatos/as que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores e que não tenham comparecido ao método de seleção, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes.

**CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO 3º MÉTODO DE SELEÇÃO  
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)**

2º O júri, deliberou convocar os/as vinte candidatos/as aprovados/as, para comparecerem ao terceiro método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** que realizar-se-á nos dias **20, 21 e 23 e 24 de maio de 2023**, no horário indicado, conforme o calendário abaixo apresentado, na **sala de reuniões da Assembleia Municipal** (Auditório Manuel Menezes de Figueiredo), sito na Rua do General Torres 1101, 4430-999 Vila Nova de Gaia.

**Dia 20/05 - 10H00**

ANA CRISTINA FIGUEIREDO FERREIRA  
CARINA ESMERALDA GONÇALVES FERREIRA  
CHARLENE LOPES DE AMORIM  
CLÁUDIA PATRÍCIA DOS SANTOS REIS FERREIRA PEREIRA  
CRISTINA FILIPA BARBOSA MENDONÇA MONTENEGRO

**Dia 21/05 - 10H00**

CRISTINA MARLENE DE SOUSA PEREIRA  
FATIMA ISOLINA FERREIRA DA SILVA  
FILOMENA PEREIRA MARTINS DOS SANTOS PINHO  
JOANA MARIA ROCHA DA SILVA REIS RIBEIRO  
JOAQUIM PEDRO DA COSTA ARAÚJO

**Dia 23/05 - 10H00**

MANUELA AUGUSTA PEREIRA AZEVEDO  
MARIA OTÍLIA LOPES DE SOUSA MIRANDA MAGALHÃES  
MARLENE FERREIRA DA SILVA  
OFÉLIA DE SOUSA E SILVA  
PATRÍCIA ISABEL SILVA COSTA

**Dia 24/05 - 10H00**

ROSÁRIO LOPES DOS SANTOS



VILA NOVA DE

CÂMARA MUNICIPAL

SANDRA CARINA SILVA COSTA

SÓNIA ALEXANDRA LOPES SILVA

VÂNIA MARIA MARINHO DE OLIVEIRA GONÇALVES TAVARES

VERA LÚCIA DUARTE BARROS

Os/As candidatas/as supra identificados/as serão notificados/as, nos termos do n.º 1 do art.º 10.º portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, devendo fazer-se acompanhar de documento de identificação válido: bilhete de identidade ou cartão de cidadão.

O júri deliberou, nos termos do n.º 1.º do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

**O júri,**

Sandra Maria Moreira Gonçalves

Joana Sofia de Sousa Figueiredo

Carla Sofia Barbosa Soares Martins