



Candidatura CLDS 5G Plano de Ação

Vila Nova de Gaia Norte

Candidatura Contratos Locais de Desenvolvimento Social 5G | 2025/2028

Índice

INTRODUÇÃO	2
I-OS LIMITES DO TERRITÓRIO DE INTERVENÇÃO	3
II- OBJETIVOS, EIXOS E AÇÕES DO CLDS 5G	4
II- PLANO DE AÇÃO, ATIVIDADES E METAS	9
III- OS INDICADORES, METAS E RESULTADOS	17
IV- SINERGIAS	19
V-EQUIPA TÉCNICA	21
VI- ORÇAMENTO	22
Cronograma Físico.....	29
Cronograma Financeiro.....	31

INTRODUÇÃO

O atual plano de ação surge no decurso da intenção da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia em candidatar-se ao Programa CLDS – 5G (2025-28) gerido pelo Instituto da Segurança Social, I.P. e atualmente regulamentado pela Portaria n.º 428/2023, de 12 de dezembro, financiado no âmbito do Programa PESSOAS 2030 na Área Temática Demografia, Qualificações e Inclusão.

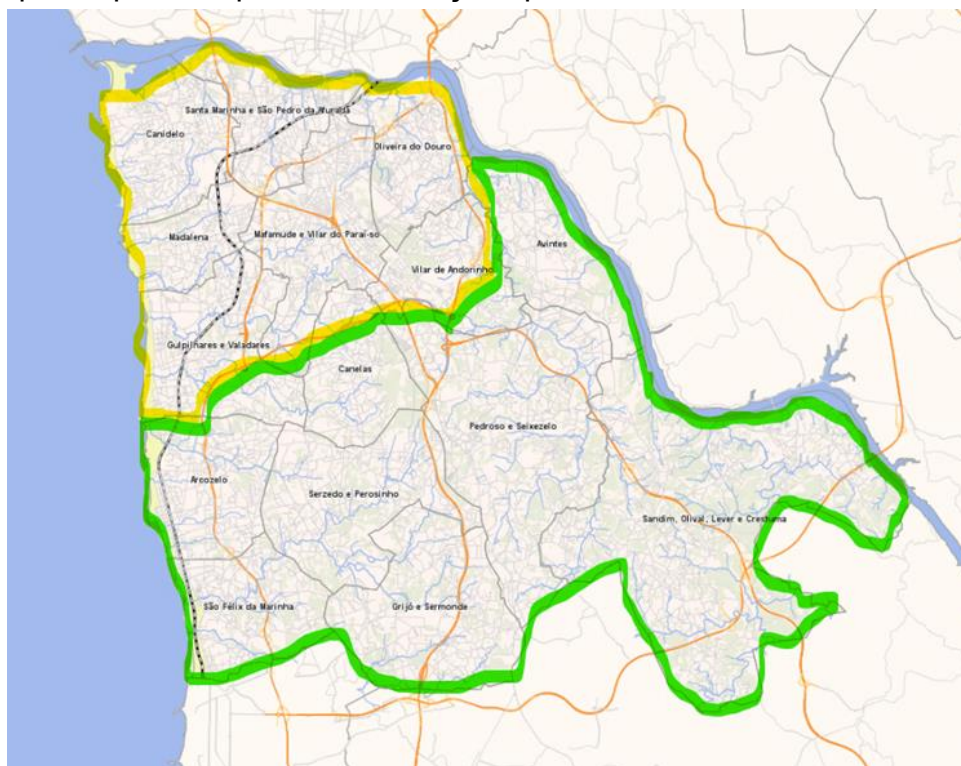
O Programa CLDS 5G apresenta objetivos centrados no reforço das políticas de inclusão social e combate à pobreza, direcionado para territórios onde se evidenciam fragilidades mais significativas promovendo a mudança adequada a fatores de vulnerabilidade e na prevenção e combate à exclusão social, particularmente a infantil, garantindo a coesão social e territorial.

A Autarquia vislumbra nesta candidatura uma oportunidade de complementar outros projetos em curso e reforçar a intervenção do Município no desenvolvimento social dos territórios, neste caso na região de Vila Nova de Gaia Norte, abrangendo diferentes áreas e públicos, permitindo o desenvolvimento de ações que promovam a inclusão e a coesão social e territorial e a qualidade de vida dos cidadãos.

De seguida apresenta-se o plano de ação para esta área territorial, cumprindo com o disposto nos artigos 6º e 15º da Portaria n.º 64/2021 (alterada pela Portaria n.º 428/2023).

I-OS LIMITES DO TERRITÓRIO DE INTERVENÇÃO

Na imagem seguinte apresenta-se o mapa do Concelho de Vila Nova de Gaia, com a identificação dos territórios elegíveis para integrarem o CLDS (2025/28) na região de Vila Nova de Gaia (Gaia Norte) delimitada a amarelo, e de todas as freguesias em que se prevê implementar as ações planeadas.



A área territorial definida como Gaia Norte é composta por sete freguesias, concretamente:

- Canidelo
- Madalena
- Oliveira do Douro
- União de freguesias de Gulpilhares e Valadares
- União de Freguesias de Mafamude e Vilar do Paraíso
- União de Freguesias de Santa Marinha e São Pedro da Afurada
- Vilar de Andorinho

Figura 1. Figura nº1- Mapa do Concelho de Vila Nova de Gaia e divisão pelos territórios elegíveis

II- OBJETIVOS, EIXOS E AÇÕES DO CLDS 5G

O Programa CLDS 5G surge como forma de resposta a vulnerabilidades sociais identificadas nos territórios e numa ótica de continuidade para as gerações anteriores. Vila Nova de Gaia já teve no seu território quatro gerações deste programa e procura privilegiar a continuidade das intervenções bem-sucedidas por forma a otimizar a intervenção técnica territorial e o impacto nos seus municípios.

Assim, a 5ª geração do programa terá em conta os conhecimentos apreendidos, mas também uma vertente de inovação e procura constante por novas respostas. A intervenção dos CLDS continua direcionada para os grupos vulneráveis com foco central no combate à pobreza e na promoção da inclusão social de grupos com maior fragilidade social.

Os principais objetivos do programa, em articulação constante com as entidades parceiras do CLAS, são:

- a) Aumentar os níveis de coesão social dos concelhos objeto de intervenção dinamizando a alteração da sua situação socio territorial
- b) Concentrar a intervenção nos grupos populacionais que em cada território evidenciam fragilidades mais significativas, promovendo a mudança na situação das pessoas tendo em conta os seus fatores de vulnerabilidade;
- c) Potenciar a congregação de esforços entre o sector público e o privado na promoção e execução dos projetos através da mobilização de atores locais com diferentes proveniências;
- d) Fortalecer a ligação entre as intervenções a desenvolver e os diferentes instrumentos de planeamento existentes de dimensão municipal.

Além disso, e considerando os instrumentos estratégicos de planeamento, elaborados no âmbito da Rede Social e Radar Social, como o Plano de Desenvolvimento Social para 2024-2028, privilegiar-se-á intervenções que tenham impacto direto nas problemáticas identificadas como prioritárias nos mesmos.

O concelho de Vila Nova de Gaia foi considerado como área de intervenção prioritária em dois eixos específicos do CLDS 5G, considerando as particularidades territoriais, conforme aviso PESSOAS-2024-12.

Os Eixos a considerar para este Município são:

- Eixo 1: Emprego, formação e qualificação, uma vez que se considera tratar-se de território especialmente afetado pelo desemprego;
- Eixo 4: Desenvolvimento social, capacitação comunitária e intervenção em contextos de emergência social e de cenários de exceção, já que integra territórios com reconfigurações sociodemográficas acentuadas.

No que se refere ao Eixo 1: Emprego, formação e qualificação, as necessidades identificadas no território e em conformidade com o definido em sede de aviso de candidatura, pretende-se implementar ações que facilitem a integração profissional, social e pessoal, dos desempregados.

O Plano de Desenvolvimento Social 2024-28 do Município demonstra que os jovens, com idades compreendidas entre os 10 e os 34 anos, representavam cerca de 26,4% da população residente. Além disso, a taxa de pessoas desempregadas entre os 25 e os 34 era de 16% e na faixa etária entre os 35 e 54 anos era de 39,9%, segundo o mesmo documento (pág. 32) Por outro lado, o documento refere também que o desemprego registado, no concelho, por nível de escolaridade é mais preponderante para o ensino secundário, 31,4%. De referir que em 2022, e no que se refere à fonte de rendimento da população em situação de desemprego inscrita no IEFP, a principal era o subsídio de desemprego (32,5%). Ainda ao nível da proteção social, o Rendimento Social de Inserção foi atribuído a 12,1% das pessoas nesta situação. Por outro lado, havia uma fatia relevante que não usufruía de qualquer prestação social, vivendo a cargo da família (28,8%). Esta realidade implica refletir sobre estratégias eficientes de combate ao desemprego e estimulação do acesso de públicos vulneráveis ao mercado de trabalho.

Assim, interessa sublinhar que, da média anual de 10 900 pessoas em situação de desemprego que o IIEFP registou em 2022, mais de metade (55%) dizia respeito a desemprego de longa duração, ou seja, a casos de pessoas nessa situação por um período igual ou superior a 1 ano. Dentro dessa fatia cabia, por sua vez, uma média anual de 1 962 pessoas com registo de desemprego há 60 e mais meses, isto é, há pelo menos 5 anos.

Persiste, no concelho, um contingente elevado de pessoas residentes com níveis de instrução baixos e muito baixos, em particular do sexo feminino, o que deixa esta população mais exposta a situações de maior vulnerabilidade, embora esta tendência apresentar uma tendência de redução. O desemprego tende a ser maioritariamente feminino o que revela uma tendência da desigualdade de género no mercado de trabalho.

A proporção de núcleos familiares, com filhos, em situação de desemprego no concelho de Vila Nova de Gaia (6,6%), está acima do valor para a AMP (6%) e para o território nacional (5,2%). No concelho verifica-se que a situação de desemprego é vivida de forma particularmente dramática pelas famílias, sobretudo pelas que têm menores rendimentos. É uma circunstância que impacta uma redução do rendimento disponível, um maior peso do endividamento no orçamento familiar, e no bem-estar psicológico e emocional nos elementos da família.

O PDS refere também que há um crescendo de população estudantil imigrante, no concelho, que em muitas situações se encontra numa posição de maior fragilidade social. A imigração tem apresentado desafios acrescidos aos territórios de acolhimento que procuram promover e otimizar a integração da população estrangeira residente. De acordo com o PDS Vila Nova de Gaia apresentava 12 372 pessoas com estatuto legal de residente, em 2021, sendo que 32,2% desta população apresentava como nível de escolaridade o ensino secundário e pós-secundário. Importa, ainda, salientar que a obtenção de equivalências ao nível dos níveis de ensino é um processo demorado e que condiciona uma integração plena destas pessoas. No que se refere ao acesso ao mercado de trabalho, salienta-se que 8,2% dos imigrantes em idade ativa estava, em 2021, em situação de desemprego, o que os coloca numa situação de maior vulnerabilidade, assim como às suas famílias.

Relativamente ao Eixo 4: Desenvolvimento social, capacitação comunitária e intervenção em contextos de emergência social e de cenários de exceção pretende-se combater a pobreza de agregados familiares ou grupos com baixos rendimentos, em situação de pobreza ou vulnerabilidade, e promover ações enquadradoras de uma inclusão social plena.

O Plano de Desenvolvimento Social identifica a existência de 15 778 processos familiares ativos no Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social de Vila Nova de Gaia, sendo que destes 1 306 eram novos. Além disso, verifica-se que da totalidade de beneficiários apenas 5.3% são estrangeiros residentes no concelho e a faixa etária com predominância é dos 55 aos 59 anos (8.7%) logo seguida por 60 aos 64 anos (8.4%) e 50 aos 54 anos (8%). A incidência revela, ainda, que há um número superior de beneficiários do sexo feminino (55.1%) do que do sexo masculino (44.9%), reforçando a desigualdade de género. Apesar do número de beneficiários do Rendimento Social de Inserção ter vindo a decrescer, o mesmo documento refere quem em 2022 usufruíam da mesma 12 913 pessoas. Destes apenas 5.6% são estrangeiros e a faixa etária mais predominante é a menores de 18 anos. Esta realidade é coincidente com a atribuição da ação social escolar uma vez que dos mais de 30 000 alunos das escolas publicas do concelho, 31% usufrui de apoio neste âmbito.

O território de Vila Nova de Gaia, conforme informação do PDS 2024-2028, tem assistido a um ligeiro acréscimo do número de Pessoas em Situação de Sem Abrigo, nos últimos cinco anos, verificando-se que em 2023 encontravam-se sinalizados 124 pessoas sem teto e 102 sem casa. Nestas, a faixa etária predominante é dos 45 aos 64 anos e o sexo masculino mais prevalente (166). Salienta-se, ainda, que o período de manutenção na situação de PSSA é mais proeminente entre 1 e 5 anos. Esta situações assumem especial importância quando aliadas a fraco suporte familiar e social. As PSSA's enfrentam desafios acrescidos no acesso ao mercado de trabalho e à habitação, o que potencia fatores e situações de exclusão social.

No que se refere à interculturalidade, o mesmo documento refere o processo de legalização como uma das dificuldades mais sentidas pelos imigrantes. Apesar do tipo de apoio mais solicitado ser para auxílio e acompanhamento no processo de legalização, importa salientar o aumento do número de imigrantes em situação irregular no país. A nacionalidade com maior

expressão no total de imigrantes identificados no concelho, regulares e irregulares, é a brasileira (47.3%) logo seguida pela angolana (17.2%) e a ucraniana (8.4%). Além das questões linguísticas associadas diretamente à integração destas pessoas existem outras com relevância, nomeadamente a cultura, a educação e a saúde.

Genericamente e no que concerne a fatores de vulnerabilidade, verifica-se que entre 2016 e 2019, existiu uma redução significativa das desigualdades da população graças à criação de emprego e a um reforço significativo dos serviços públicos e dos apoios sociais. Não obstante as assimetrias continuam a ocorrer e o CLDS constitui-se como uma oportunidade de excelência para ultrapassar as mesmas e melhorar a qualidade de vida das populações, em especial as que se encontram em maior vulnerabilidade.

Assim, o plano de atividades que apresentaremos de seguida terá em consideração todas as intervenções que decorrem no concelho de Vila Nova de Gaia, que pela sua heterogeneidade conta com uma enorme diversidade de serviços. Este plano estará alinhado com diferentes planos de ação, elencados infra, e com o trabalho desenvolvido por todas as entidades parceiras do CLAS. O trabalho efetivo em rede é já uma tradição de Vila Nova de Gaia!

- Plano de Desenvolvimento Social de Gaia 2024-2028;
- Radar Social;
- Plano de Ação das Comunidades Desfavorecidas;
- Plano Municipal de Saúde;
- Plano Municipal para a(s) Juventude(s)

II- PLANO DE AÇÃO, ATIVIDADES E METAS

Identificação dos Eixos	Gaia Norte		
EIXO 1	Identificação das Ações	Descrição das Atividades	Caracterização dos Destinatários
Ação 1	<p>a) Favorecer os processos de integração profissional, social e pessoal, dos desempregados, em estreita cooperação com as unidades locais do IEFP, I. P.:</p> <p>i) Capacitar e ajudar a desenvolver atitudes de procura ativa de emprego;</p>	<p>Feira de Emprego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orientar participantes numa integração profissional adequada às suas motivações, interesses e competências individuais, num evento onde se reúnam várias empresas/entidades com ofertas de emprego disponíveis. <p>Gabinete Ativa-te Já:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Captar e divulgar ofertas de emprego através das redes sociais, -Atendimento individualizado de apoio à empregabilidade - Disponibilização de informação ou desenvolvimento do percurso de inserção (tendo em conta os programas e medidas existentes) - Apoio na criação de CV e carta de apresentação, elaboração de candidatura espontânea, preparação para a entrevista, entre outros. 	<ul style="list-style-type: none"> • Desempregados à procura do primeiro emprego • Desempregados à procura de novo emprego • Desempregados de longa duração • Inativos • Pessoas com deficiência ou incapacidade • Migrantes • Grupos potencialmente vulneráveis.

<p>Ação 2</p>	<p>a) Favorecer os processos de integração profissional, social e pessoal, dos desempregados, em estreita cooperação com as unidades locais do IEFP, I. P. ii) Informar sobre o conteúdo e abrangência das medidas ativas de emprego e oportunidades de inserção profissional em todo o território;</p>	<p>Dinamização de plataforma de empresas inclusivas: - Candidaturas espontâneas - Encaminhamento de candidatos/as, promovendo um ambiente de trabalho que valorize a diversidade e as condições necessárias para garantir a integração no mercado de trabalho - Incentivar a diversidade e a inclusão como estratégias para o sucesso empresarial e a inovação contínua.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desempregados à procura do primeiro emprego • Desempregados à procura de novo emprego • Desempregados de longa duração • Pessoas com deficiência ou incapacidade • Minorias étnicas • Migrantes
<p>Ação 3</p>	<p>a) Favorecer os processos de integração profissional, social e pessoal, dos desempregados, em estreita cooperação com as unidades locais do IEFP, I. P.: iii) Apoiar o enquadramento de projetos de autoemprego e de empreendedorismos nos diferentes programas e instrumentos de apoio promovendo o encaminhamento dos interessados para o apoio técnico</p>	<p>Bootcamp de Empreendedorismo: - Treino intensivo, com duração de uma semana, que permite aos/às participantes definir e criar um modelo de negócio através de uma abordagem inovadora. - Promoção de sessões de capacitação e recuperação de saberes antigos, com vista à reciclagem de materiais e atribuição de segunda vida a bens de rápido descarte.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desempregados à procura de novo emprego • Desempregados de longa duração • Inativos • Pessoas com deficiência ou incapacidade • Minorias étnicas • Migrantes

<p>Ação 4</p>	<p>a) Favorecer os processos de integração profissional, social e pessoal, dos desempregados, em estreita cooperação com as unidades locais do IEFP, I. P.:</p> <p>iv) Informar e encaminhar para oportunidades de qualificação desenvolvidas pelas autoridades públicas e privadas, nomeadamente medidas no âmbito da empregabilidade</p>	<p>Feira Formativa: -Divulgar as oportunidades de qualificação existentes no concelho -Orientar participantes com vista à sua participação em oferta formativa adaptada às suas competências, interesses e motivações individuais.</p> <p>Ativa-te com Formação: -Desenvolver workshops de forma a promover o autoconhecimento - Identificar as potencialidades dos indivíduos, para que reconheçam possibilidades de formação que se ajustem às suas características. - Desenvolver competências profissionais, delineando percursos e ofertas de qualificação, designadamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “A importância da autovalorização profissional”; • “Qualificação à tua medida”; • “Aportuguesar”. 	<ul style="list-style-type: none"> • Desempregados à procura do primeiro emprego • Desempregados à procura de novo emprego • Desempregados de longa duração • Inativos • Pessoas com deficiência ou incapacidade • Minorias étnicas • Migrantes • PSSA • Pessoas com vulnerabilidade económica ou social • Grupos potencialmente vulneráveis.
<p>Ação 5</p>	<p>b) Sensibilizar os empresários, as instituições e as entidades empregadoras locais para uma participação ativa na concretização de medidas ativas de emprego e em processos de inserção profissional e social</p>	<p>Open Day: - Aproximar o tecido empresarial da comunidade, permitindo conhecer a política da empresa e o ambiente organizacional - Proporcionar a oportunidade de conhecer as ofertas de emprego existentes nas empresas participantes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desempregados à procura do primeiro emprego • Desempregados à procura de novo emprego • Desempregados de longa duração • Inativos

		<p>Speed Recruitment:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aproximar pessoas em situações de desemprego e empresas, através de uma iniciativa de recrutamento e networking - Gerar oportunidades de integração dos/as participantes no mercado de trabalho. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pessoas com deficiência ou incapacidade • Minorias étnicas • Pessoas com vulnerabilidade económica ou social • Grupos potencialmente vulneráveis.
Ação 6	c) Desenvolver ações de apoio à capacitação, empregabilidade e integração social de grupos de migrantes	<p>Informação Ativa-te</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disponibilizar informação para o desenvolvimento do percurso de inserção dos indivíduos, tendo em conta os programas e medidas existentes - Contribuir para processos de empregabilidade através de políticas públicas para a promoção do emprego - Disponibilizar ferramentas que contribuam para a construção da sua identidade profissional, nomeadamente: <ul style="list-style-type: none"> • “Estou desempregado, e agora?” • “Como responder a anúncios de emprego?” • “A arte da comunicação”. 	<ul style="list-style-type: none"> • Desempregados à procura do primeiro emprego • Desempregados à procura de novo emprego • Desempregados de longa duração • Inativos • Migrantes • PSSA

<p>Ação 7</p>	<p>d) Desenvolver ações que estimulem as capacidades empreendedoras e de inovação social de jovens e de outras pessoas em idade ativa, numa perspetiva de reforço da iniciativa, inovação e criatividade, que constituam uma abordagem à atividade empresarial.</p>	<p>Spot Ativa-TE 4Saberes - Ações enquadradas no Saber Ser, Fazer, Estar e Sonhar em diferentes espaços do Concelho</p> <p>SPOT´s - Intervencionar os/as jovens e pessoas em idade ativa, numa perspetiva multidimensional, tendo em vista a sua futura integração social e/ou profissional, concretamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Quem quero ser?” – expectativas, motivação, autoconceito, autovalorização; • “O que quero fazer?” - reconhecimento de competências pessoais e profissionais e seus talentos internos, fomentar comportamentos mais ativos na exploração do mundo vocacional; • “Como devo estar?” - autoimagem, atitude, gestão da frustração, comunicação assertiva e comunicação não verbal; • “Posso sonhar? - níveis de autoeficácia e valorização das competências profissionais e idealizar trajetos de vida coerentes com a expectativas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Desempregados à procura do primeiro emprego • Desempregados à procura de novo emprego • Desempregados de longa duração • Inativos • Pessoas com deficiência ou incapacidade • Minorias étnicas • Migrantes • PSSA • Pessoas com vulnerabilidade económica ou social • Grupos potencialmente vulneráveis.
---------------	---	--	---

EIXO 4	Identificação das Ações	Descrição das Atividades	Caracterização dos Destinatários
Ação 1	b) Dinamização de ações que promovam a integração dos agregados familiares mais vulneráveis na comunidade, nomeadamente através da sua participação em atividades culturais, recreativas, desportivas e de educação para uma igualdade e cidadania plenas;	<p>Ativa-te - Pais e Jovens:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promoção de estilos de vida saudáveis e integração na comunidade mediante a participação em ações nos domínios da saúde, desporto, cultura e educação para uma cidadania plena. 	<ul style="list-style-type: none"> • Inativos • Pessoas com deficiência ou incapacidade • Minorias étnicas • Migrantes • PSSA • Pessoas com vulnerabilidade económica ou social • Grupos potencialmente vulneráveis.
Ação 2	c) Realização de um acompanhamento de proximidade às situações de vulnerabilidade identificadas junto dos grupos-alvo definidos, através da dinamização de um modelo de intervenção social baseado na identificação de gestores de caso que desenvolvam uma intervenção individualizada, integrada e participada;	<p>Gestores de caso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Articulação com Técnico Gestor de Proximidade dos agregados mais vulneráveis para identificação e planeamento de ações dirigidas a grupos-alvo definidos por problemática - Sessões de aprofundamento de conhecimentos sobre problemáticas específicas - Sessões de autoconhecimento e valorização pessoal com grupos específicos e definidos por problemática 	<ul style="list-style-type: none"> • Pessoas com deficiência ou incapacidade • Minorias étnicas • Migrantes • Pessoas com vulnerabilidade económica ou social • Grupos potencialmente vulneráveis.

<p>Ação 3</p>	<p>d) Desenvolvimento de ações que promovam a inclusão e o combate à discriminação dos cidadãos em situação de vulnerabilidade, especialmente em razão da sua origem, condição ou situação de deficiência ou dependência;</p>	<p>Ativar Sorrisos: - Serviço itinerante para proporcionar ações que contribuam para o seu bem-estar pessoal e social e promovam a educação para uma cidadania plena</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desempregados de longa duração • Pessoas com deficiência ou incapacidade • Minorias étnicas • Migrantes • PSSA • Pessoas com vulnerabilidade económica ou social
<p>Ação 4</p>	<p>d) Desenvolvimento de ações que promovam a inclusão e o combate à discriminação dos cidadãos em situação de vulnerabilidade, especialmente em razão da sua origem, condição ou situação de deficiência ou dependência;</p>	<p>Passo inclusivo: - Promoção de medida pública, com o intuito de melhorar a adaptação e utilização dos meios públicos de transporte com vista a facilitar a acessibilidade e mobilidade contribuindo para a promoção da coesão e desenvolvimento social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pessoas com deficiência ou incapacidade
<p>Ação 5</p>	<p>e) Realização de ações de divulgação e informação aos cidadãos mais vulneráveis, sobre os seus direitos e deveres, e promoção do seu associativismo, participação e intervenção cívica;</p>	<p>Espaço Sentir Família: - Apoiar processos de qualificação familiar nomeadamente nas áreas dos direitos e deveres do cidadão, normas de conduta, segurança rodoviária, estilos de vida mais saudáveis, entre outros, promovendo workshops temáticos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inativos • Pessoas com deficiência ou incapacidade • Minorias étnicas • Migrantes • PSSA • Pessoas com vulnerabilidade económica ou social • Grupos potencialmente vulneráveis.

<p>Ação 6</p>	<p>f) Promoção de uma intervenção social em contextos de emergência, em articulação interinstitucional e multinível, junto de grupos de migrantes em situação de extrema vulnerabilidade ou outros que requeiram apoio e intervenções de carácter imediato;</p>	<p>Ativar Integração:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sessões informativas sobre o processo de regularização da residência no país, bem como sobre os organismos e canais para tratamento. - Sessões sobre direitos e deveres - Ações de promoção de integração cultural - Incrementar bolsas de mediadores, elementos-chave na mediação com imigrantes 	<ul style="list-style-type: none"> • Migrantes
<p>Ação 7</p>	<p>h) Desenvolvimento de ações integradas que promovam o enquadramento e acompanhamento de pessoas em situação de sem abrigo, com vista à sua inclusão social plena;</p>	<p>PSSA Ativação</p> <ul style="list-style-type: none"> - Otimização de unidades móveis de proximidade com vista à aproximação e prestação de apoio ao nível da alimentação, medicação, vestuário e produtos de higiene 	<ul style="list-style-type: none"> • PSSA
<p>Ação 8</p>	<p>i) Promoção de ações de informação e formação e outras iniciativas que visem uma melhor consciência coletiva dos contextos de emergência social.</p>	<p>Ativamente</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sessões de esclarecimento, destinadas a famílias, sobre os seus direitos, promovendo a aquisição de competências e o aconselhamento em situação de crise. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pessoas com deficiência ou incapacidade • Minorias étnicas • Migrantes • Pessoas com vulnerabilidade económica ou social • Grupos potencialmente vulneráveis.

III- OS INDICADORES, METAS E RESULTADOS

Identificação dos Eixos e Atividades		Metas	Resultados esperados	Fontes de verificação
EIXO 1	Atividades			
Ação 1	Feira de Emprego Gabinete Ativa-te Já	1 feira por ano 50 participantes por ano	80% realizado	Material audiovisual Fichas de participantes
Ação 2	Plataforma de emprego inclusivo	20 encaminhamentos por ano	80% realizado	Material audiovisual Fichas de participantes
Ação 3	Bootcamp de Empreendedorismo	1 bootcamp por ano 30 participantes por ano	80% realizado	Material audiovisual Fichas de participantes
Ação 4	Feira Formativa Ativa-te com Formação	1 feira por ano 4 workshops /ano 100 participantes por ano	80% realizado	Material audiovisual Fichas de participantes
Ação 5	Open Day Speed Recruitment	2 Open Days por ano 1 Speed Recruitment por ano 40 participantes por ano	80% realizado	Material audiovisual Fichas de participantes
Ação 6	Informação Ativa-te	4 sessões por ano 40 participantes por ano	80% realizado	Material audiovisual Fichas de participantes
Ação 7	Spot Ativa-TE 4Saberes	4 spots por ano 40 participantes por ano	80% realizado	Material audiovisual Fichas de participantes

Identificação dos Eixos e Atividades		Metas	Resultados esperados	Fontes de verificação
EIXO 4	Atividades			
Ação 1	Ativa-te Pais e Jovens	4 sessões por ano 40 participantes por ano	80% realizado	Material audiovisual Fichas de participantes
Ação 2	Gestores de caso	2 sessões por ano 20 participantes por ano	80% realizado	Material audiovisual Fichas de participantes
Ação 3	Ativar Sorrisos	20 participantes por ano	80% realizado	Material audiovisual Fichas de participantes
Ação 4	Passe Inclusivo	Lançamento da medida 25 utilizadores por ano	80% realizado	Material audiovisual Fichas de participantes
Ação 5	Espaço Sentir Família	4 sessões por ano 40 participantes por ano	80% realizado	Material audiovisual Fichas de participantes
Ação 6	Ativar Integração	4 sessões por ano 40 participantes por ano	80% realizado	Material audiovisual Fichas de participantes
Ação 7	PSSA Ativação	10 participantes por ano	80% realizado	Material audiovisual Fichas de participantes
Ação 8	Ativamente	2 sessões por ano 40 participantes por ano	80% realizado	Material audiovisual Fichas de participantes

IV- SINERGIAS

O CLDS constitui-se como um programa de base comunitária que tem como objetivo a melhoria das condições de vida e o desenvolvimento humano e comunitário, mediante a mobilização de recursos humanos e institucionais, estimulando e motivando à implicação e participação ativa e efetiva da população na mudança autodirigida e transformação social. Esta realidade pressupõe que as entidades intervenientes no território definido sejam assumidas como preponderantes no sucesso da intervenção. Assim, um dos pilares básicos da intervenção é a participação, utilizando em primeiro lugar e, sempre que possível, os recursos da própria comunidade, incentivando e motivando os agentes sociais e as instituições a tomarem consciência dos seus problemas e a implicarem-se e capacitarem-se para uma participação ativa e efetiva na busca e resolução dos problemas.

Nesta conformidade, Vila Nova de Gaia pretende incrementar o trabalho já desenvolvido em redes de parceria com os intervenientes no CLAS e demais entidades do território que considerem a sua colaboração uma mais-valia para os Municípios. Apesar do Município de Vila Nova de Gaia se constituir enquanto entidade coordenadora (ECLP) deste CLDS, e não se nomearem entidades locais executoras, o plano de ação deste CLDS 5G não pode deixar de contar com a participação de todas as entidades que manifestem o seu interesse e vontade e cujo contributo a ECLP considera primordial. Deste modo, identificam-se, desde logo, algumas que pelo âmbito dos eixos de intervenção identificados serão de articulação obrigatória:

- Agrupamentos de Escolas, Escolas Não Agrupadas e Comunidade Educativa
- Conselho Local de Ação Social e Grupos de Trabalho Temáticos do PDS
- Entidades de saúde e justiça
- Instituto da Segurança Social
- Instituto de Emprego e Formação Profissional
- Juntas de freguesia e Uniões de Freguesia
- Radar Social
- Tecido empresarial

Na ótica de evitar a duplicidade de intervenções, o CLAS de Vila Nova de Gaia definiu, estrategicamente, a definição de planos municipais únicos e concentrados no Plano de Desenvolvimento Social 2024-2028. Assim, o Plano de ação do PDS / CLAS para 2025 contempla já contributos de diferentes projetos financiados, sejam eles o Plano de Ação das Comunidades Desfavorecidas, o Radar Social e agora o CLDS 5G. Deste modo, concertam-se os esforços necessários para promover uma intervenção mais eficiente e com maior impacto na população.

Deste modo, este plano de ação encontra-se já plasmado no Plano de Ação do PDS/CLAS 2025 de forma a complementar intervenções e otimizar sinergias. No entanto, importa salientar o caráter de flexibilidade que as intervenções sociais devem manter, já que a realidade é extremamente volátil. Assim, cada uma das atividades seja repensada e avaliada com regularidade de modo a ajustar as mesmas às necessidades das pessoas que vão sendo intervencionadas. Estes ajustes permitirão uma maior motivação e envolvimento dos participantes. O processo de capacitação ou desenvolvimento humano, pressupondo a aquisição de conhecimentos e capacidades é um processo que desencadeia uma perspetiva de vida mais positiva, com maior esperança de mudança das condições de vida. Efetivamente, o desenvolvimento pessoal e individual conduz ao desenvolvimento coletivo/comunitário, dado que a comunidade assume uma participação ativa no processo de mudança para alcançar melhores condições de vida.

V-EQUIPA TÉCNICA

Neste momento, e à data da submissão da candidatura, a equipa técnica não está definida.

A Autarquia irá proceder ao recrutamento dos técnicos necessários para afetação ao CLDS, encontrando-se a encetar as diligências legais necessárias para proceder em conformidade. Neste momento já foi alterado o mapa de pessoal, criando os postos necessários na Divisão de Ação Social, unidade orgânica responsável pela gestão do programa. Consequentemente encontram-se em preparação os procedimentos para recrutamento da equipa. Não obstante, salienta-se que todos os técnicos afetos exercerão as suas funções em regime de exclusividade no CLDS 5G e com uma afetação de 100%, à exceção de um técnico superior e o apoio administrativo que se encontrarão afetos a tempo parcial (50%).

Atendendo a esta situação prevê-se que à data da assinatura do termo de aceitação desta operação, o processo de recrutamento esteja concluído com sucesso e se encontrem integrado técnicos com o seguinte perfil:

Função	Área Formação	Tipo vínculo	Afetação
Coordenação	Educação Social	Indeterminado	100%
Técnico superior	Psicologia	Indeterminado	100%
Técnico superior	Serviço Social	Indeterminado	100%
Técnico superior	Educação Adultos e Intervenção Comunitária	Indeterminado	100%
Técnico superior	Gestão	Indeterminado	100%
Técnico superior	Solicitadoria	Indeterminado	50%

VI- ORÇAMENTO

Orçamento desagregado (rubricas orçamentais e anos civis)

A equipa integrará um (1) coordenador e cinco (5) técnicos (um deles a tempo parcial) e o orçamento desagregado por rubricas orçamentais e ano civil é o seguinte:

EIXOS 1 e 4	2025	2026	2027	2028
Rubrica 1.1.1- Rem Pessoal Interno				
Coordenador -a recrutar	30 084,65 €	30 662,29 €	31 847,92 €	33 727,34 €
Técnico 1- a recrutar	30 084,65 €	30 662,29 €	31 847,92 €	33 727,34 €
Técnico 2- a recrutar	30 084,65 €	30 662,29 €	31 847,92 €	33 727,34 €
Técnico 3-a recrutar	30 084,65 €	30 662,29 €	31 847,92 €	33 727,34 €
Técnico 4-a recrutar	30 084,65 €	30 662,29 €	31 847,92 €	33 727,34 €
Técnico 5-contratado (tempo parcial)	14 974,97 €	15 331,15 €	15 923,96 €	16 863,67 €
Sub total 1	165 398,21 €	168 642,60 €	175 163,58 €	185 500,37 €
Rubrica 1.1.8- Rem Pessoal Externo				
não previsto	NA	NA	NA	NA
Restantes custos da Operação (20% do subtotal 1)				
Sub total 2	33 079,64 €	33 728,52 €	35 032,72 €	37 100,07 €
Total (sub total 1 + sub total 2)	198 477,85 €	202 371,12 €	210 196,29 €	222 600,44 €
Custos Totais - 4 ANOS	Rub 1	694 704,75 €	Rub 2	138 940,95 €
Custo Total Elegível			833 645,70 €	

PLANO DE AÇÃO CLDS 5G – 2025/2028

Designação da Operação:	CLDS											
Promotor:	Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia								NIPC:	505335018		
Aviso de Concurso:	PESSOAS-2024-12											

Despesa	Class Contas	Função na Operação	Habilitações Literárias	Categoria Profissional	Vínculo Laboral		Afetação	Valor Unitário	Quantid.	Ano	Valor do Investimento Total		
					Natureza						Elegível	Não Elegível	Total

Remunerações										Meses		
										391 183,32	0,00	391 183,32
Coordenador	1010301	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 415,10	12	2025	16 981,20	0,00	16 981,20 €
Coordenador	1010301	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 443,40	12	2026	17 320,80	0,00	17 320,80 €
Coordenador	1010301	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 493,92	12	2027	17 927,04	0,00	17 927,04 €
Coordenador	1010301	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 574,60	12	2028	18 895,20	0,00	18 895,20 €
Técnico 1	1010301	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	50%	1 415,10	12	2025	16 981,20	0,00	16 981,20 €
Técnico 1	1010301	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	50%	1 443,40	12	2026	17 320,80	0,00	17 320,80 €
Técnico 1	1010301	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	50%	1 493,92	12	2027	17 927,04	0,00	17 927,04 €
Técnico 1	1010301	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	50%	1 574,60	12	2028	18 895,20	0,00	18 895,20 €
Técnico 2	1010304	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 415,10	12	2025	16 981,20	0,00	16 981,20 €
Técnico 2	1010301	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 443,40	12	2026	17 320,80	0,00	17 320,80 €
Técnico 2	1010301	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 493,92	12	2027	17 927,04	0,00	17 927,04 €
Técnico 2	1010301	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 574,60	12	2028	18 895,20	0,00	18 895,20 €
Técnico 3	1010304	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 415,10	12	2025	16 981,20	0,00	16 981,20 €
Técnico 3	1010301	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 443,40	12	2026	17 320,80	0,00	17 320,80 €
Técnico 3	1010301	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 493,92	12	2027	17 927,04	0,00	17 927,04 €
Técnico 3	1010301	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 574,60	12	2028	18 895,20	0,00	18 895,20 €
Técnico 4	1010304	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 415,10	12	2025	16 981,20	0,00	16 981,20 €
Técnico 4	1010301	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 443,40	12	2026	17 320,80	0,00	17 320,80 €
Técnico 4	1010301	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 493,92	12	2027	17 927,04	0,00	17 927,04 €
Técnico 4	1010301	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 574,60	12	2028	18 895,20	0,00	18 895,20 €
Técnico 5	1010304	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	707,55	12	2025	8 490,60	0,00	8 490,60 €
Técnico 5	1010301	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	721,70	12	2026	8 660,40	0,00	8 660,40 €
Técnico 5	1010301	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	746,96	12	2027	8 963,52	0,00	8 963,52 €
Técnico 5	1010301	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	787,30	12	2028	9 447,60	0,00	9 447,60 €

PLANO DE AÇÃO CLDS 5G – 2025/2028



Subsídio de refeição								Dias	35 710,95	0,00	35 710,95
Coordenador	010113	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	6,00	41,00	2024	0,00	0,00 €
Coordenador	010113	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	6,80	226,00	2025	1536,80	1 536,80 €
Coordenador	010113	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	6,80	227,00	2026	1543,60	1 543,60 €
Coordenador	010113	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	7,50	228,00	2027	1710,00	1 710,00 €
Coordenador	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	7,50	227,00	2028	1702,50	1 702,50 €
Coordenador	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	7,50	66,00	2029	0,00	0,00 €
Técnico 1	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	6,80	226,00	2025	1536,80	1 536,80 €
Técnico 1	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	6,80	227,00	2026	1543,60	1 543,60 €
Técnico 1	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	7,50	228,00	2027	1710,00	1 710,00 €
Técnico 1	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	7,50	227,00	2028	1702,50	1 702,50 €
Técnico 2	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	6,80	226,00	2025	1536,80	1 536,80 €
Técnico 2	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	6,80	227,00	2026	1543,60	1 543,60 €
Técnico 2	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	7,50	228,00	2027	1710,00	1 710,00 €
Técnico 2	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	7,50	227,00	2028	1702,50	1 702,50 €
Técnico 3	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	6,80	226,00	2025	1536,80	1 536,80 €
Técnico 3	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	6,80	227,00	2026	1543,60	1 543,60 €
Técnico 3	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	7,50	228,00	2027	1710,00	1 710,00 €
Técnico 3	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	7,50	227,00	2028	1702,50	1 702,50 €
Técnico 4	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	6,80	226,00	2025	1536,80	1 536,80 €
Técnico 4	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	6,80	227,00	2026	1543,60	1 543,60 €
Técnico 4	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	7,50	228,00	2027	1710,00	1 710,00 €
Técnico 4	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	7,50	227,00	2028	1702,50	1 702,50 €
Técnico 5	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	3,40	226,00	2025	768,40	768,40 €
Técnico 5	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	3,40	227,00	2026	771,80	771,80 €
Técnico 5	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	3,75	228,00	2027	855,00	855,00 €
Técnico 5	010113	Técnico Superior	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	3,75	227,00	2028	851,25	851,25 €



Os Fundos Europeus mais próximos de si.

PLANO DE AÇÃO CLDS 5G – 2025/2028

Subsídios de férias e de Natal								Meses	65 142,79	65 142,79		
Coordenador	010114	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	0,00	duod	2024	0,00	0,00	0,00 €
Coordenador	010114	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1415,10	2,00	2025	2 830,20	0,00	2 830,20 €
Coordenador	010114	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 443,40	2,00	2026	2 886,80	0,00	2 886,80 €
Coordenador	010114	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 493,92	2,00	2027	2 987,84	0,00	2 987,84 €
Coordenador	010114	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 574,60	2,00	2028	3 149,20	0,00	3 149,20 €
Coordenador	010114	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	0,00	duod	2029	0,00	0,00	0,00 €
Técnico 1	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 415,10	2,00	2025	2 830,20	0,00	2 830,20 €
Técnico 1	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 443,40	2,00	2026	2 886,80	0,00	2 886,80 €
Técnico 1	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 493,92	2,00	2027	2 987,84	0,00	2 987,84 €
Técnico 1	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 574,60	2,00	2028	3 149,20	0,00	3 149,20 €
Técnico 2	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 415,10	2,00	2025	2 830,20	0,00	2 830,20 €
Técnico 2	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 443,40	2,00	2026	2 886,80	0,00	2 886,80 €
Técnico 2	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 493,92	2,00	2027	2 987,84	0,00	2 987,84 €
Técnico 2	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 574,60	2,00	2028	3 149,20	0,00	3 149,20 €
Técnico 3	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 415,10	2,00	2025	2 830,20	0,00	2 830,20 €
Técnico 3	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 443,40	2,00	2026	2 886,80	0,00	2 886,80 €
Técnico 3	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 493,92	2,00	2027	2 987,84	0,00	2 987,84 €
Técnico 3	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 574,60	2,00	2028	3 149,20	0,00	3 149,20 €
Técnico 4	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 415,10	2,00	2025	2 830,20	0,00	2 830,20 €
Técnico 4	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 443,40	2,00	2026	2 886,80	0,00	2 886,80 €
Técnico 4	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 493,92	2,00	2027	2 987,84	0,00	2 987,84 €
Técnico 4	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	1 574,60	2,00	2028	3 149,20	0,00	3 149,20 €
Técnico 5	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	707,55	2,00	2025	1 360,67	0,00	1 360,67 €
Técnico 5	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	721,70	2,00	2026	1 443,40	0,00	1 443,40 €
Técnico 5	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	746,96	2,00	2027	1 493,92	0,00	1 493,92 €
Técnico 5	010114	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	787,30	2,00	2028	1 574,60	0,00	1 574,60 €

PLANO DE AÇÃO CLDS 5G – 2025/2028



Custos de Medicina do Trabalho							Valor Ano	Ano	444,18	0,00	444,18
Coordenador	01030503	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	19,40	2025	19,40	0,00	19,40
Coordenador	01030503	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	19,79	2026	19,79	0,00	19,79
Coordenador	01030503	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	20,48	2027	20,48	0,00	20,48
Coordenador	01030503	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	21,09	2028	21,09	0,00	21,09
Técnico 1	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	19,40	2025	19,40	0,00	19,40
Técnico 1	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	19,79	2026	19,79	0,00	19,79
Técnico 1	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	20,48	2027	20,48	0,00	20,48
Técnico 1	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	21,09	2028	21,09	0,00	21,09
Técnico 2	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	19,40	2025	19,40	0,00	19,40
Técnico 2	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	19,79	2026	19,79	0,00	19,79
Técnico 2	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	20,48	2027	20,48	0,00	20,48
Técnico 2	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	21,09	2028	21,09	0,00	21,09
Técnico 3	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	19,40	2025	19,40	0,00	19,40
Técnico 3	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	19,79	2026	19,79	0,00	19,79
Técnico 3	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	20,48	2027	20,48	0,00	20,48
Técnico 3	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	21,09	2028	21,09	0,00	21,09
Técnico 4	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	19,40	2025	19,40	0,00	19,40
Técnico 4	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	19,79	2026	19,79	0,00	19,79
Técnico 4	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	20,48	2027	20,48	0,00	20,48
Técnico 4	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	21,09	2028	21,09	0,00	21,09
Técnico 5	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	50%	9,70	2025	9,70	0,00	9,70
Técnico 5	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	50%	9,89	2026	9,89	0,00	9,89
Técnico 5	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	50%	10,24	2027	10,24	0,00	10,24
Técnico 5	01030503	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	50%	10,55	2028	10,55	0,00	10,55



Os Fundos Europeus mais próximos de si.



PLANO DE AÇÃO CLDS 5G – 2025/2028

Encargos sobre a remuneração
mensal (descontos obrigatórios)

Custo Anual Remuneraçõr Custo Sub Férias /Natal

108 377,45

108 377,45

Coordenador	0103050202	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	16 981,20	2 830,20	2025	4 705,21	0,00	4 705,21 €
Coordenador	0103050202	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	17 320,80	2 886,80	2026	4 799,31	0,00	4 799,31 €
Coordenador	0103050202	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	17 927,04	2 987,84	2027	4 967,28	0,00	4 967,28 €
Coordenador	0103050202	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	18 895,20	3 149,20	2028	5 235,55	0,00	5 235,55 €
Técnico 1	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	50%	16 981,20	2 830,20	2025	4 705,21	0,00	4 705,21 €
Técnico 1	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	50%	17 320,80	2 886,80	2026	4 799,31	0,00	4 799,31 €
Técnico 1	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	50%	17 927,04	2 987,84	2027	4 967,28	0,00	4 967,28 €
Técnico 1	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	50%	18 895,20	3 149,20	2028	5 235,55	0,00	5 235,55 €
Técnico 2	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	16 981,20	2 830,20	2025	4 705,21	0,00	4 705,21 €
Técnico 2	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	17 320,80	2 886,80	2026	4 799,31	0,00	4 799,31 €
Técnico 2	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	17 927,04	2 987,84	2027	4 967,28	0,00	4 967,28 €
Técnico 2	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	18 895,20	3 149,20	2028	5 235,55	0,00	5 235,55 €
Técnico 3	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	16 981,20	2 830,20	2025	4 705,21	0,00	4 705,21 €
Técnico 3	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	17 320,80	2 886,80	2026	4 799,31	0,00	4 799,31 €
Técnico 3	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	17 927,04	2 987,84	2027	4 967,28	0,00	4 967,28 €
Técnico 3	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	18 895,20	3 149,20	2028	5 235,55	0,00	5 235,55 €
Técnico 4	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	16 981,20	2 830,20	2025	4 705,21	0,00	4 705,21 €
Técnico 4	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	17 320,80	2 886,80	2026	4 799,31	0,00	4 799,31 €
Técnico 4	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	17 927,04	2 987,84	2027	4 967,28	0,00	4 967,28 €
Técnico 4	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	18 895,20	3 149,20	2028	5 235,55	0,00	5 235,55 €
Técnico 5	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	8 490,60	1 360,67	2025	2 339,68	0,00	2 339,68 €
Técnico 5	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	8 660,40	1 443,40	2026	2 399,65	0,00	2 399,65 €
Técnico 5	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	8 963,52	1 493,92	2027	2 483,64	0,00	2 483,64 €
Técnico 5	0103050202	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	9 447,60	1 574,60	2028	2 617,77	0,00	2 617,77 €

PLANO DE AÇÃO CLDS 5G – 2025/2028

Seguro de acidentes de trabalho										93 846,06	93 846,06	
Coordenador	010306	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	334,32	4011,84	2025	4011,84	0	4011,84
Coordenador	010306	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	341	4092,00	2026	4092,00	0	4092,00
Coordenador	010306	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	352,94	4235,28	2027	4235,28	0	4235,28
Coordenador	010306	Coordenadora	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	393,65	4723,80	2028	4723,80	0	4723,80
Técnico 1	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	334,32	4011,84	2025	4011,84	0	4011,84
Técnico 1	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	341	4092,00	2026	4092,00	0	4092,00
Técnico 1	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	352,94	4235,28	2027	4235,28	0	4235,28
Técnico 1	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	393,65	4723,80	2028	4723,80	0	4723,80
Técnico 2	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	334,32	4011,84	2025	4011,84	0	4011,84
Técnico 2	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	341	4092,00	2026	4092,00	0	4092,00
Técnico 2	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	352,94	4235,28	2027	4235,28	0	4235,28
Técnico 2	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	393,65	4723,80	2028	4723,80	0	4723,80
Técnico 3	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	334,32	4011,84	2025	4011,84	0	4011,84
Técnico 3	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	341	4092,00	2026	4092,00	0	4092,00
Técnico 3	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	352,94	4235,28	2027	4235,28	0	4235,28
Técnico 3	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	393,65	4723,80	2028	4723,80	0	4723,80
Técnico 4	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	334,32	4011,84	2025	4011,84	0	4011,84
Técnico 4	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	341	4092,00	2026	4092,00	0	4092,00
Técnico 4	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	352,94	4235,28	2027	4235,28	0	4235,28
Técnico 4	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	393,65	4723,80	2028	4723,80	0	4723,80
Técnico 5	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	167,16	2005,92	2025	2005,92	0	2005,92
Técnico 5	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	170,5	2046,00	2026	2046,00	0	2046,00
Técnico 5	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	176,47	2117,64	2027	2117,64	0	2117,64
Técnico 5	010306	Técnico	Licenciatura	Técnico Superior	Tempo Indeter	100%	196,825	2361,90	2028	2361,90	0	2361,90

Cronograma Físico

Data de Início: 01-01-2025

Data de Fim: 31-12-2028

1º semestre 2025	2º semestre 2025	1º semestre 2026	2º semestre 2026	1º semestre 2027	2º semestre 2027	1º semestre 2028	2º semestre 2028
------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

Início	Fim	1º trimestre				2º trimestre				3º trimestre				4º trimestre															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Eixo 1																													
Ação 1- Feira de Emprego																													
Ação 1- Gabinete Ativa-te Já																													
Ação 2-Plataforma de emprego inclusivo																													
Ação 3- Bootcamp de Empreendedorismo																													
Ação 4-Feira Formativa																													
Ação 4-Ativa-te com Formação																													
Ação 5- Open Day nas Empresas																													
Ação 5- Speed Recruitment																													
Ação 6-Informação Ativa-te																													
Ação 7 - Spot Ativa-te																													

Cronograma Financeiro

Data de Início: 01-01-2025
Data de Fim: 31-12-2028

				1º semestre 2025				2º semestre 2025				1º semestre 2026				2º semestre 2026				1º semestre 2027				2º semestre 2027				1º semestre 2028				2º semestre 2028									
Gaia Norte	Início	Fim	1º trimestre		2º trimestre		3º trimestre		4º trimestre		1º trimestre		2º trimestre		3º trimestre		4º trimestre		1º trimestre		2º trimestre		3º trimestre		4º trimestre		1º trimestre		2º trimestre		3º trimestre		4º trimestre								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	1	2
Eixos 1 e 4																																									
Despesas Coordenador	a contratar	1/1/25	31/12/28	7 521,16 €	7 521,16 €	7 521,16 €	7 521,16 €	7 665,57 €	7 665,57 €	7 665,57 €	7 665,57 €	7 961,98 €	7 961,98 €	7 961,98 €	7 961,98 €	8 431,83 €	8 431,83 €	8 431,83 €	8 431,83 €	126 322,20																					
Despesas Técnico 1	a contratar	1/1/25	31/12/28	7 521,16 €	7 521,16 €	7 521,16 €	7 521,16 €	7 665,57 €	7 665,57 €	7 665,57 €	7 665,57 €	7 961,98 €	7 961,98 €	7 961,98 €	7 961,98 €	8 431,83 €	8 431,83 €	8 431,83 €	8 431,83 €	126 322,20																					
Despesas Técnico 2	a contratar	1/1/25	31/12/28	7 521,16 €	7 521,16 €	7 521,16 €	7 521,16 €	7 665,57 €	7 665,57 €	7 665,57 €	7 665,57 €	7 961,98 €	7 961,98 €	7 961,98 €	7 961,98 €	8 431,83 €	8 431,83 €	8 431,83 €	8 431,83 €	126 322,20																					
Despesas Técnico 3	a contratar	1/1/25	31/12/28	7 521,16 €	7 521,16 €	7 521,16 €	7 521,16 €	7 665,57 €	7 665,57 €	7 665,57 €	7 665,57 €	7 961,98 €	7 961,98 €	7 961,98 €	7 961,98 €	8 431,83 €	8 431,83 €	8 431,83 €	8 431,83 €	126 322,20																					
Despesas Técnico 4	a contratar	1/1/25	31/12/28	7 521,16 €	7 521,16 €	7 521,16 €	7 521,16 €	7 665,57 €	7 665,57 €	7 665,57 €	7 665,57 €	7 961,98 €	7 961,98 €	7 961,98 €	7 961,98 €	8 431,83 €	8 431,83 €	8 431,83 €	8 431,83 €	126 322,20																					
Despesas Técnico 5	Já contratado /meio tempo	1/1/25	31/12/28	3 743,74 €	3 743,74 €	3 743,74 €	3 743,74 €	3 832,79 €	3 832,79 €	3 832,79 €	3 832,79 €	3 980,99 €	3 980,99 €	3 980,99 €	3 980,99 €	4 215,92 €	4 215,92 €	4 215,92 €	4 215,92 €	63 093,75																					
Total Custos com Pessoal (1)				41 349,55	41 349,55	41 349,55	41 349,55	42 160,65	42 160,65	42 160,65	42 160,65	43 790,89	43 790,89	43 790,89	43 790,89	46 375,09	46 375,09	46 375,09	46 375,09	694 704,75																					
Restantes custos da Operação (20% de 1) (2)				8 269,91	8 269,91	8 269,91	8 269,91	8 432,13	8 432,13	8 432,13	8 432,13	8 758,18	8 758,18	8 758,18	8 758,18	9 275,02	9 275,02	9 275,02	9 275,02	138 940,95																					
Custo Total Elegível do Projeto				49 619,46 €	49 619,46 €	49 619,46 €	49 619,46 €	50 592,78 €	50 592,78 €	50 592,78 €	50 592,78 €	52 549,07 €	52 549,07 €	52 549,07 €	52 549,07 €	55 650,11 €	55 650,11 €	55 650,11 €	55 650,11 €	833 645,70																					



Os Fundos Europeus mais próximos de si.

