

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de três postos de trabalho na carreira geral de assistente operacional, auxiliar de serviços gerais, para a Divisão de Manutenção de Equipamentos – Proc. 46/2022

(aviso nº18700/2022 publicado no Diário da República, 2.ª série nº 187 de 27 de setembro de 2022 e na BEP - OE202209/0930)

ATA N.º 7

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Aos dezasseis dias do mês de maio de dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri do procedimento concursal comum para o preenchimento de três postos de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira geral de assistente operacional, auxiliar dos serviços gerais, constituído pelo Presidente de Júri, Rui André Ferreira Ramos, pelo 1.º Vogal efetivo, Serafim José de Castro Silva, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pela 2.ª Vogal efetiva, Carla Sofia Barbosa Soares Martins, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3.º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 25 de maio de 2024, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram sete, dos nove candidatos que foram regularmente notificados.

A avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido. Foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos e Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicitar a lista, dos candidatos aprovados, ordenada alfabeticamente:

NOME DO/A CANDIDATO/A	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
ANDRÉ FILIPE COSTA SILVA	16 VALORES/ BOM
ARMANDO JOAQUIM DA SILVA COSTA	12 VALORES/ SUFICIENTE
BRUNO MIGUEL MOURA SANTOS	NÃO COMPARECEU
DIOGO FERREIRA PERA	16 VALORES/ BOM
FERNANDO MANUEL DE SOUSA MESQUITA	16 VALORES/ BOM
MARCELO JORGE TEIXEIRA SILVA LOPES	16 VALORES/ BOM
PAULA CRISTINA MOREIRA GUEDES	NÃO COMPARECEU
RUI ANDRE DA SILVA MARQUES	16 VALORES/ BOM
RUI JORGE FERREIRA GARCIA	16 VALORES/ BOM

Nos termos do n.º 9 e n.º 10 do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, a **Avaliação Psicológica** tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtiveram valoração inferior a 9,50 valores ou que não tenham comparecido ao método de seleção.

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar os onze candidatos aprovados no 2.º método de seleção, para comparecerem no dia **28 de maio de 2024**, no horário abaixo indicado, na **sala de reuniões da Assembleia Municipal (Auditório Manuel Menezes de Figueiredo)**, sito na Rua do General Torres 1101, 4430-999 Vila Nova de Gaia, para a realização do 3º método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

9H30

ANDRÉ FILIPE COSTA SILVA
ARMANDO JOAQUIM DA SILVA COSTA

10H00

DIOGO FERREIRA PERA

FERNANDO MANUEL DE SOUSA MESQUITA

10H30

MARCELO JORGE TEIXEIRA SILVA LOPES

RUI ANDRE DA SILVA MARQUES

11H00

RUI JORGE FERREIRA GARCIA

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

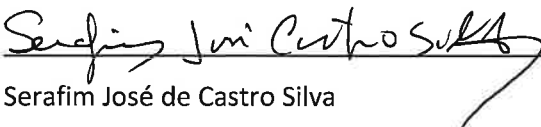
O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



Rui André Ferreira Ramos



Serafim José de Castro Silva



Carla Sofia Barbosa Soares Martins

