

Utilização da reserva de recrutamento interna constituída no procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira geral de geral de técnico superior, área de gestão – Proc. 34/2022 – 2ª tranche

(Aviso nº15649/2022 publicado no Diário da República, II série nº 152 de 8 de agosto de 2022 e na BEP - OE202208/0240)

ATA Nº 8

Resultados do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) e convocatória para o 3º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – 2ª TRANCHE

Aos dois dias do mês de agosto de dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira geral de técnico superior, área de gestão, constituído pela Presidente de Júri, Manuela Fernanda da Rocha Garrido, pela 1.ª Vogal efetiva, Maria de Fátima Pinto da Costa, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e pela 2.ª Vogal efetiva, Dora Paula Henriques Ferreira da Maia, reunião que teve como objetivo:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória dos candidatos/as aprovados/as para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, para o dia 5 de junho de 2024, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram seis candidatos/as dos nove candidatos/as previamente notificados.

A avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido. Foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos e Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

A entrevista de avaliação de competências consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido. Os critérios de avaliação utilizados, construídos especificamente para este processo, analisaram os comportamentos associados a cada uma das competências avaliadas.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica e na entrevista de avaliação de competências foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção, avaliação psicológica, o júri deliberou, publicitar a lista, dos candidatos/as aprovados/as, ordenada alfabeticamente:

NOME DO/A CANDIDATO/A	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
ANA RITA SOUSA MOREIRA	NÃO COMPARECEU
ANTÓNIO MIGUEL TAVARES FERREIRA GOMES	16 VALORES/ BOM
LUIZA MARIA MOREIRA ASSUNCAO	NÃO COMPARECEU
MANUEL AUGUSTO DA COSTA DINIS COELHO	16 VALORES/ BOM
SANDRA ADRIANA DA SILVA CORTE REAL MADUREIRA	16 VALORES/ BOM
SANDRA FERNANDA DIAS SANTOS	NÃO COMPARECEU
SANDRA MARIA DE SOUSA MACHADO	12 VALORES/ SUFICIENTE
SUSANA CLARISSE DA COSTA PINTO RABAÇA	12 VALORES/ SUFICIENTE

Após a aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências, o júri deliberou, publicitar o resultado da candidata aprovada:

NOME DA CANDIDATA	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
VÂNIA RUTE PEREIRA AZEVEDO	20 VALORES/ ELEVADO

Nos termos dos n.ºs 9º e 10º do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, a **avaliação psicológica e a entrevista de avaliação de competências** têm carácter eliminatório, pelo que, são excluídos

do procedimento concursal os/as candidatos/as que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores e que não tenham comparecido ao método de seleção, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes.

**CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO 3º MÉTODO DE SELEÇÃO
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)**

2.º O júri deliberou convocar os candidatos/as aprovados/as no 2.º método de seleção, para comparecerem no dia **04 de setembro de 2024**, no horário abaixo indicado, na sala de reuniões da Direção Municipal de Finanças e Património, sita na Rua General Torres 1101, 4430-999 Vila Nova de Gaia, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

14H30

ANTÓNIO MIGUEL TAVARES FERREIRA GOMES
MANUEL AUGUSTO DA COSTA DINIS COELHO

15H00M

SANDRA ADRIANA DA SILVA CORTE REAL MADUREIRA
SANDRA MARIA DE SOUSA MACHADO

15H30M

SUSANA CLARISSE DA COSTA PINTO RABAÇA
VÂNIA RUTE PEREIRA AZEVEDO

Os candidatos/as supra identificados serão notificados/as, nos termos do nº 1 do artº10º portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, devendo fazer-se acompanhar de documento de identificação válido: bilhete de identidade ou cartão de cidadão.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em

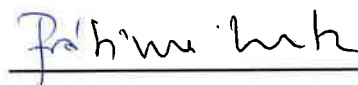
[https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concurrais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



Manuela Fernanda da Rocha Garrido



Maria de Fátima Pinto da Costa



Dora Paula Henriques Ferreira da Maia