

JV
P
R

Utilização da reserva de recrutamento interna constituída no procedimento concursal comum, destinado ao recrutamento na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para preenchimento de sete postos de trabalho na carreira/categoria de assistente técnico (operador de telecomunicações) para a Central Municipal de Operações de Socorro (CMOS) - Proc.32/22

(aviso nº14577/2022 publicado no Diário da República, II série nº 141 de 22 de julho de 2022e na BEP - OE202207/0499)

Resultados do 3º método de Seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS) e lista unitária de ordenação final (provisória) - Audiência prévia

Aos oito dias do mês de maio de dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri da reserva de recrutamento interna constituída no procedimento concursal comum, destinado ao recrutamento na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para preenchimento de sete postos de trabalho na carreira/categoria de assistente técnico (operador de telecomunicações) para a Central Municipal de Operações de Socorro, constituído pelo Presidente: José Manuel Rocha Viana, 1.ª Vogal efetiva: Maria Paula Freire da Silva Azevedo de Oliveira, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos e a 2.ª Vogal efetiva: Maria de Fátima Pinto da Costa, com os seguintes objetivos:

- 1.º Proceder à graduação e divulgação dos resultados do 3.º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS);
- 2.º Proceder à elaboração e divulgação da lista unitária de ordenação final (provisória) dos candidatos que completaram o procedimento, de acordo com o disposto no art.º 26.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;
- 3.º Proceder à notificação dos candidatos, para, no âmbito do exercício do direito de audiência prévia, no prazo de 10 dias úteis dizerem, querendo por escrito, o que se lhes oferecer, de acordo com o disposto no art.º 28.º da Portaria supramencionada.

1.º Agendado o 3.º método de seleção para os dias **06 e 07 de maio de 2024**, compareceram dezasseis dos dezassete candidatos previamente convocados.

Assim, e dando cumprimento ao disposto nº 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, o júri procedeu à publicitação dos resultados obtidos no 3.º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS), cujo carácter é eliminatória, elaborando a seguinte lista ordenada alfabeticamente:

NOME DO(A) CANDIDATO(A)
ANDREIA PEREIRA SILVA

RESULTADO DA EPS
17,00 VALORES

BERNARDA ANDREIA CARDOSO E SANTOS	8,00 VALORES
BRUNA RAFAELA DE SOUSA BARBOSA COUTO	10,00 VALORES
CARLA DANIELA MACHADO DE SOUSA	17,00 VALORES
CECILIA MARIA OLIVEIRA GUIMARÃES	12,00 VALORES
CÍNTIA MOREIRA SANTOS	16,00 VALORES
CLAUDIA CATARINA GUERRA REGUENGO MOTA	10,00 VALORES
ELISABETE MARIA FERREIRA DE CASTRO E FIDALGO	10,00 VALORES
JOSÉ MANUEL SOARES GOMES	12,00 VALORES
JOSÉ MIGUEL MENDES OLIVEIRA GOMES	15,00 VALORES
JÚLIO MANUEL SANTOS GARCIA	8,00 VALORES
MARIA MANUELA CONCEICAO CARDOSO OLIVEIRA	NÃO COMPARECEU
MARINA TEODORO ROMANA	8,00 VALORES
MARTA JOANA MOREIRA JESUS MOTA	16,00 VALORES
PAULA SOFIA LORÊTO TEIXEIRA	8,00 VALORES
RUI MANUEL CASTRO	15,00 VALORES
SÉRGIO RUI SÁ PINTO	16,00 VALORES

Fundamentos de graduação:

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.32/2022
 Carreira/categoria: ASSISTENTE TECNICO
 Área de atividade: CMOS

NOME DO/A CANDIDATO/A: ANDREIA PEREIRA SILVA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido de responsabilidade (SR)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de comunicação (CC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Experiência Profissional (EP)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Motivação e interesse (MI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					17,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

W
f
R

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.32/2022
 Carreira/categoria: ASSISTENTE TECNICO
 Área de atividade: CMOS

NOME DO/A CANDIDATO/A: **BERNARDA ANDREIA CARDOSO E SANTOS**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido de responsabilidade (SR)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Capacidade de comunicação (CC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Motivação e interesse (MI)	Insuficiente	Insuficiente	Insuficiente	Insuficiente	4
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					8,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.32/2022
 Carreira/categoria: ASSISTENTE TECNICO
 Área de atividade: CMOS

NOME DO/A CANDIDATO/A: **BRUNA RAFAELA DE SOUSA BARBOSA COUTO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido de responsabilidade (SR)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Capacidade de comunicação (CC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Experiência Profissional (EP)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Motivação e interesse (MI)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					10,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.32/2022
 Carreira/categoria: ASSISTENTE TECNICO
 Área de atividade: CMOS

NOME DO/A CANDIDATO/A: **CARLA DANIELA MACHADO DE SOUSA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido de responsabilidade (SR)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de comunicação (CC)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Experiência Profissional (EP)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Motivação e interesse (MI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					17,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.32/2022
 Carreira/categoria: ASSISTENTE TECNICO
 Área de atividade: CMOS

NOME DO/A CANDIDATO/A: **CECILIA MARIA OLIVEIRA GUIMARÃES**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido de responsabilidade (SR)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Motivação e interesse (MI)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					12,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

Handwritten signature and initials

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.32/2022
 Carreira/categoria: ASSISTENTE TECNICO
 Área de atividade: CMOS

NOME DO/A CANDIDATO/A: **CÍNTIA MOREIRA SANTOS**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido de responsabilidade (SR)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de comunicação (CC)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Experiência Profissional (EP)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Motivação e interesse (MI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					16,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.32/2022
 Carreira/categoria: ASSISTENTE TECNICO
 Área de atividade: CMOS

NOME DO/A CANDIDATO/A: **CLAUDIA CATARINA GUERRA REGUENGO MOTA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido de responsabilidade (SR)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Capacidade de comunicação (CC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Motivação e interesse (MI)	Insuficiente	Insuficiente	Insuficiente	Insuficiente	4
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					10,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.32/2022
Carreira/categoria: ASSISTENTE TECNICO
Área de atividade: CMOS

NOME DO/A CANDIDATO/A: **ELISABETE MARIA FERREIRA DE CASTRO E FIDALGO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido de responsabilidade (SR)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Motivação e Interesse (MI)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					10,00

(1) Classificação qualitativa: **Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

(2) Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.32/2022
Carreira/categoria: ASSISTENTE TECNICO
Área de atividade: CMOS

NOME DO/A CANDIDATO/A: **JOSÉ MANUEL SOARES GOMES**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido de responsabilidade (SR)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Motivação e Interesse (MI)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					12,00

(1) Classificação qualitativa: **Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

(2) Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

Handwritten initials: J, P, R

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.32/2022
 Carreira/categoria: ASSISTENTE TECNICO
 Área de atividade: CMOS

NOME DO/A CANDIDATO/A: **JOSÉ MIGUEL MENDES OLIVEIRA GOMES**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido de responsabilidade (SR)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de comunicação (CC)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Experiência Profissional (EP)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Motivação e interesse (MI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					15,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.32/2022
 Carreira/categoria: ASSISTENTE TECNICO
 Área de atividade: CMOS

NOME DO/A CANDIDATO/A: **JÚLIO MANUEL SANTOS GARCIA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido de responsabilidade (SR)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Capacidade de comunicação (CC)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Experiência Profissional (EP)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Motivação e interesse (MI)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					8,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.32/2022
Carreira/categoria: ASSISTENTE TECNICO
Área de atividade: CMOS

NOME DO/A CANDIDATO/A: **MARINA TEODORO ROMANA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido de responsabilidade (SR)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Capacidade de comunicação (CC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Motivação e interesse (MI)	Insuficiente	Insuficiente	Insuficiente	Insuficiente	4
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					8,00

(1) Classificação qualitativa: **Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

(2) Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.32/2022
Carreira/categoria: ASSISTENTE TECNICO
Área de atividade: CMOS

NOME DO/A CANDIDATO/A: **MARTA JOANA MOREIRA JESUS MOTA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido de responsabilidade (SR)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de comunicação (CC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Experiência Profissional (EP)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Motivação e interesse (MI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					16,00

(1) Classificação qualitativa: **Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

(2) Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

Handwritten marks:
Z
f
R

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.32/2022
Carreira/categoria: ASSISTENTE TECNICO
Área de atividade: CMOS

NOME DO/A CANDIDATO/A: PAULA SOFIA LORÊTO TEIXEIRA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido de responsabilidade (SR)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Capacidade de comunicação (CC)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Experiência Profissional (EP)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Motivação e interesse (MI)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					8,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.32/2022
Carreira/categoria: ASSISTENTE TECNICO
Área de atividade: CMOS

NOME DO/A CANDIDATO/A: RUI MANUEL CASTRO

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido de responsabilidade (SR)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de comunicação (CC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Experiência Profissional (EP)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Motivação e interesse (MI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					15,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.32/2022
 Carreira/categoria: ASSISTENTE TECNICO
 Área de atividade: CMOS

NOME DO/A CANDIDATO/A: **SÉRGIO RUI SÁ PINTO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido de responsabilidade (SR)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de comunicação (CC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Experiência Profissional (EP)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Motivação e interesse (MI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
				VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples	16,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

2º Após aplicação dos métodos de seleção, o júri deliberou definir a lista unitária de ordenação final (provisória) dos/as candidatos/as aprovados/as, nos termos do art.º 26 da Portaria, aplicando a fórmula classificativa constante no aviso de abertura publicitado na BEP.

$$OF = PCT * 40 \% + AP * 30 \% + EPS * 30$$

Em que:

OF = Ordenação Final

PCT = Prova de conhecimentos teóricos

AP = Avaliação Psicológica

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

CANDIDATOS/AS APROVADOS/AS

ORDENAÇÃO FINAL

1º RUI MANUEL CASTRO	17,10 VALORES
2º CARLA DANIELA MACHADO DE SOUSA	16,90 VALORES
3º ANDREIA PEREIRA SILVA	16,70 VALORES
4º SÉRGIO RUI SÁ PINTO	16,40 VALORES

Handwritten initials: Z, F, R

5º JOSÉ MIGUEL MENDES OLIVEIRA GOMES	16,10 VALORES
Classificados em ex aequo	
6º CÍNTIA MOREIRA SANTOS	16,00 VALORES
MARTA JOANA MOREIRA JESUS MOTA	16,00 VALORES
8º CECILIA MARIA OLIVEIRA GUIMARÃES	15,30 VALORES
9º JOSÉ MANUEL SOARES GOMES	15,00 VALORES
10º ELISABETE MARIA FERREIRA DE CASTRO E FIDALGO	14,80 VALORES
11º BRUNA RAFAELA DE SOUSA BARBOSA COUTO	14,40 VALORES
12º CLAUDIA CATARINA GUERRA REGUENGO MOTA	14,30 VALORES

FUNDAMENTOS DE GRADUAÇÃO:

	NOME DO/A CANDIDATO/A	PC*40%	AP*30%	EPS*30%	OF
1º	RUI MANUEL CASTRO	16,50	20,00	15,00	17,10
2º	CARLA DANIELA MACHADO DE SOUSA	17,50	16,00	17,00	16,90
3º	ANDREIA PEREIRA SILVA	17,00	16,00	17,00	16,70
4º	SÉRGIO RUI SÁ PINTO	17,00	16,00	16,00	16,40
5º	JOSÉ MIGUEL MENDES OLIVEIRA GOMES	17,00	16,00	15,00	16,10
Classificados em ex aequo					
6º	CÍNTIA MOREIRA SANTOS	16,00	16,00	16,00	16,00
	MARTA JOANA MOREIRA JESUS MOTA	16,00	16,00	16,00	16,00
8º	CECILIA MARIA OLIVEIRA GUIMARÃES	17,25	16,00	12,00	15,30
9º	JOSÉ MANUEL SOARES GOMES	16,50	16,00	12,00	15,00
10º	ELISABETE MARIA FERREIRA DE CASTRO E FIDALGO	17,50	16,00	10,00	14,80
11º	BRUNA RAFAELA DE SOUSA BARBOSA COUTO	16,50	16,00	10,00	14,40
12º	CLAUDIA CATARINA GUERRA REGUENGO MOTA	16,25	16,00	10,00	14,30

3.º Audiência prévia

Em cumprimento do estipulado no artigo 28º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, o júri delibera proceder à respetiva audição dos candidatos/as, incluindo os que tenham sido excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, para se pronunciarem por escrito, querendo, no prazo de 10 dias úteis, sobre questões pertinentes que possam ser oferecidas, relativamente ao procedimento concursal, nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

Os (as) candidatos (as) devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - Informação - documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

Handwritten initials: J, F, R

Da aplicação da **Avaliação Psicológica**, conforme consta da ata datada de 10/04/2024, ficaram aprovados/as os/as seguintes candidatos/as:

ANDREIA PEREIRA SILVA
BERNARDA ANDREIA CARDOSO E SANTOS
BRUNA RAFAELA DE SOUSA BARBOSA COUTO
CARLA DANIELA MACHADO DE SOUSA
CECILIA MARIA OLIVEIRA GUIMARÃES
CÍNTIA MOREIRA SANTOS
CLAUDIA CATARINA GUERRA REGUENGO MOTA
ELISABETE MARIA FERREIRA DE CASTRO E FIDALGO
JOSÉ MANUEL SOARES GOMES
JOSÉ MIGUEL MENDES OLIVEIRA GOMES
JÚLIO MANUEL SANTOS GARCIA
MARIA MANUELA CONCEICAO CARDOSO OLIVEIRA
MARINA TEODORO ROMANA
MARTA JOANA MOREIRA JESUS MOTA
PAULA SOFIA LORÊTO TEIXEIRA
RUI MANUEL CASTRO
SÉRGIO RUI SÁ PINTO

Candidatos/as excluídos/as por não terem comparecido à Avaliação Psicológica:

ANA SOFIA ALVES DIAS
CREMILDA CORREIA TEIXEIRA
DANIELA PINA BARBOSA MONTEIRO
DIOGO DIONISIO PINTINHA
MAGALIE MARCOLINO TEIXEIRA

Candidatos/as excluídos/as por terem obtido classificação inferior a 9,50 valores na Entrevista Profissional de Seleção:

BERNARDA ANDREIA CARDOSO E SANTOS
JÚLIO MANUEL SANTOS GARCIA
MARINA TEODORO ROMANA
PAULA SOFIA LORÊTO TEIXEIRA

Candidata excluída por não ter comparecido à Entrevista Profissional de Seleção:

MARIA MANUELA CONCEICAO CARDOSO OLIVEIRA

O júri delibera por unanimidade afixar as atuais informações em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concurrais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



José Manuel Rocha Viana



Maria Paula Freire da Silva Azevedo de Oliveira



Maria de Fátima Pinto da Costa

